**Обеспеченность педагогическими кадрами в МБДОУ № 33 с. Вознесенское**

Реализация образовательной программы ДОУ обеспечивается руководящими, педагогическими, образовательными работниками детского сада.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей.

Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и образовательными работниками в течение всего времени ее реализации в учреждении.

Штатным расписанием ДОУ предусмотрено 13 единиц административного и педагогического персонала: заведующий, старший воспитатель, воспитатели. Педагогический процесс в ДОУ обеспечивают: воспитатели - 11; педагог дополнительного образования – 1.

Педагогические работники, реализующие Программу, обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей.

Характеристика кадрового потенциала:

В 2020-2021 учебном году три педагога аттестованы на соответствиезанимаемой должности., 3 педагогам аттестовались на 1 квалификационную категорию на год. В 2021-2022 учебном году педагоги ДОУ являлись активными участниками методических объединений для воспитателей района.

Выводы и предложения:

ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами не полностью 70%, 6 педагога, (60%) имеют высшее педагогическое образование, 3 педагог (30%) имеет среднее специальное образование, 3 квалификационную категории имеет 30 %, план аттестационных мероприятий на 2021-2022 учебный год выполнен; в учебный год педагоги повысили свой профессиональный уровень через дистанционные курсы повышения квалификации.

В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОУ в целом.

Однако средний возраст педагогов составляет 38 лет, 33,3% 1 педагог выработал льготный педагогический стаж, является пенсионером. Таким образом, в перспективе ближайших 3 лет возникнет проблема дефицита кадров.

Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации. В ДОУ имеются вакансии: педагога логопеда, музыкального руководителя, преподавателя физической культуры.

В 2022-2023 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)